

ようやく秋らしい気配になってきました。  
皆さまと株式会社アクロスをつなぐコミュニケーションマガジン  
「ACROSS LETTER 第35号」をお届けします。  
今号は、**弊社の全社研修レポートとブログ開設**  
について書かせていただきました。  
次号は冬号(1月)の予定です。

## 最近のアクロス事情

### ～対話型で進化する組織へ～ 全社研修を実施しました 〈酒井〉

2024年8月22日全社研修、「**チームの創造性とパフォーマンス高める～対話型で進化する組織へ～**」を実施しました。講師は外部の講師として、株式会社キャリア・コンシェルジュの代表取締役 下門千華先生に講義をして頂きました。

#### 研修の目的

- ① 対話と討論の違いを理解する。  
(心理的安全性を高める)
- ② チームの現状を把握し、理想的なチームの  
状態をイメージする。
- ③ チームが成功するための5つの要因を掴む。

一部セミナーの内容としてご紹介します。

#### 「対話」と「討論」の違い。

「対話」は  
それぞれの知識と経験と価値観を融合して、  
1人では見出せない気づきを見出す。

「討論」は  
どれだけ知識があるか？  
どれだけ論理的か？ どれだけ立場があるか？  
どれだけ自信があるのか？ が鍵になる。

日本人は対話ではなく、ほとんどが討論になってしまいがちだと先生より教えて頂きました。  
確かに私たちも仕事をする上で、「知識」を部下に教えることが多いですが、その人に寄り  
添って聞くということが出来ていない部分もあったと感じました。

**心理的安全性の高い環境を整えることが重要だと認識しました。**

そういう気づきを改めて確認出来たことがまずセミナーを受講して良かったと特に感じた点でした。



## ホームページにブログ「アクロスタイムズ」を開設しました

〈石川〉

ACROSS TIMES ▶▶▶ <https://www.across21c.co.jp/times>



より多くの方に親しみをもってアクロスを知って  
頂こうと、新たにブログを開設しました。  
現在様々な企業で人材採用が難しく人材  
不足が騒がれていることから、  
ブログを通して「**こんな和気藹々した会  
社があるんだ!**」ということ  
を若い方々に知って頂き、  
「**こんな企業で働きたい!**」  
と思って頂ければとの思いも  
ブログ作成に至った理由の  
一つです。



また、**アクロスHP採用ページのリニューアル**も進めています。  
現在求職をしている方々に向けてアクロスからの新たなメッセージを送り、  
**共に働く新たな仲間を探す大きなツール**を作り上げるために取り組んでいます。  
採用ページのリニューアルは完成までもう少し時間は掛かと思いますが、11月下旬頃の完成  
を目指しており、完成したら是非覗いて頂ければ幸いです。

ようやく長い夏が終わり秋の気配を感じる今日この頃です。  
アクロスは様々なことに取り組んでまいります。  
これからも**お客様と常に同じ歩幅で日々の業務に邁進**したいと  
思っておりますので、引き続き応援宜しくお願い致します。



## あとがき

本号では、**アクロスの最近の出来事をまとめたアクロス事情**となっております。  
アクロスの社員、皆で研修を行うことによって、コミュニケーションの大切さを改めて学べる機会  
が出来ました。またブログや採用ページのリニューアルをすることによって、皆様にも情報提供を  
しっかり行いアクロスの活動を知って頂くとともに、弊社のHPを見てアクロスに入社したいという  
方が出てきて貰えるように活動したいと思います。引き続き応援よろしくお願い致します。

ACROSS LETTER発行人 石川、酒井