

あけましておめでとうございます。
皆さまと株式会社アクロスをつなぐコミュニケーションマガジン
「ACROSS LETTER 第36号」をお届けします。
今号は、企業にとって大事な人材に関連する、
リクルートサイトのリニューアルと高年齢者の雇用状況について
書かせていただきました。次号は春号(4月)の予定です。



最近のアクロス事情

〈石川〉

アクロスHPのリクルートサイトをリニューアルしました

<https://www.across21c.co.jp/recruit/> ▶▶

リクルートのページを刷新しました。

もし周りに大規模修繕工事の設計監理に興味のある方や、転職を希望されている方がおられましたら、このサイトをご紹介ください。

仕事内容、先輩社員たちの声やアクロスの1日等社員の働いている事例も詳しく載せております。ぜひアクセスしてみてください。



最近の大規模修繕工事事情

高年齢者雇用状況等の報告

<https://www.mhlw.go.jp/content/11703000/001357147.pdf> ▶▶

厚生労働省では、令和6年「高年齢者雇用状況等報告」(6月1日現在)の集計結果が公表されました。今回の集計結果は、従業員21人以上の企業237,052社からの報告に基づき、令和6年6月1日時点での企業における実施状況等をまとめたものです。



【集計結果の主なポイント】

Ⅰ 65歳までの高年齢者雇用確保措置の実施状況

65歳までの高年齢者雇用確保措置を実施済みの企業は99.9%[変動なし]

- ・中小企業では99.9%[変動なし]、大企業では100.0%[0.1ポイント増加]
- ・高年齢者雇用確保措置の措置内容別の内訳は、

「継続雇用制度の導入」により実施している企業が67.4%[1.8ポイント減少]、
「定年の引上げ」により実施している企業は28.7%[1.8ポイント増加]



Ⅱ 70歳までの高年齢者就業確保措置の実施状況

70歳までの高年齢者就業確保措置を実施済みの企業は
31.9%[2.2ポイント増加]

- ・中小企業では32.4%[2.1ポイント増加]、大企業では25.5%[2.7ポイント増加]



Ⅲ 企業における定年制の状況

65歳以上定年企業(定年制の廃止企業を含む)は32.6%[1.8ポイント増加]



今現在、アクロスでは継続雇用制度の導入で建築歴豊富なベテラン社員も活躍しております。現場に一緒に行き、工事監理のノウハウを若手社員に教える等、まだアクロスにて仕事をされております。

今後もアクロスでは継続雇用制度の利用でベテラン社員の豊富な知識を若手社員に還元し続けて貰えるように職場環境を整えていきたいと思います。



あとがき

アクロスでは、昨年入社された方が6名と過去最高の人数の入社数となりました。現在は継続雇用制度の導入で建築歴豊富なベテラン社員から現場の経験による知識を社員に共有することによって社員全員のスキルアップを目指しております。その知識を管理組合様や管理会社様との理事会・修繕委員会等で活かせるように日々精進して参ります。本年もよろしくお願い申し上げます。

ACROSS LETTER発行人 下門(雅士)

